



TEISĖJŲ TARYBA

NUTARIMAS

DĖL ŠAKINIO LIETUVOS TEISMŲ SISTEMOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO 2026–2029 METAMS IR JO ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ 2026–2027 METAMS PATVIRTINIMO

2026 m. balandžio 24 d. Nr. 13P-47-(7.1.2.E)
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos teismų įstatymo 120 straipsnio 27 punktu, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 7 straipsnio 3, 7, 9 dalimis, 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais, patvirtintos Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais“, 169 punktu, 170.1 papunkčiu, 171–173 punktais, Teisėjų tarybos darbo reglamento, patvirtinto Teisėjų tarybos 2017 m. vasario 24 d. nutarimu Nr. 13P-30-(7.1.2) „Dėl Teisėjų tarybos darbo reglamento patvirtinimo“, 21.30 papunkčiu, atsižvelgdama į Teisėjų tarybos 2026 m. vasario 27 d. nutarimą Nr. 13P-23-(7.1.2.E) „Dėl darbo grupės Šakinio Lietuvos teismų sistemos korupcijos prevencijos veiksmų plano 2026–2029 m. įgyvendinimui koordinuoti sudarymo“ Teisėjų taryba n u t a r i a:

1. Patvirtinti:

1.1. Šakinį Lietuvos teismų sistemos korupcijos prevencijos veiksmų planą 2026–2029 metams (pridedama);

1.2. Šakinio Lietuvos teismų sistemos korupcijos prevencijos veiksmų plano 2026–2029 metams įgyvendinimo priemonių planą 2026–2027 metams (toliau – Priemonių planas) (pridedama);

1.3. Šakinio Lietuvos teismų sistemos korupcijos prevencijos veiksmų plano 2026–2029 metams nuolat įgyvendinamų priemonių planą 2026–2029 metams (toliau – Nuolat įgyvendinamų priemonių planas) (pridedama).

2. Nustatyti, kad:

2.1. Šakinio Lietuvos teismų sistemos korupcijos prevencijos veiksmų plano 2026–2029 metams (toliau – Veiksmų planas) įgyvendinimo koordinavimą Teisėjų tarybos nustatytu laikotarpiu vykdo Teisėjų tarybos sudaryta darbo grupė.

2.2. Nacionalinės teismų administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas struktūrinis padalinys atlieka centrinio už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą teismų sistemoje atsakingo subjekto funkcijas Veiksmų planui įgyvendinti.

3. Paskelbti šį nutarimą Teisės aktų registre ir Veiksmų planą vykdančių teismų sistemos subjektų interneto svetainėse.

4. Pavesti teismų pirmininkams ir Nacionalinės teismų administracijos bei Nacionalinės teismų administracijos mokymo centro vadovams supažindinti visus darbuotojus su šiuo nutarimu ir juo patvirtintu Veiksmų planu, Priemonių planu ir Nuolat įgyvendinamų priemonių planu bei paskirti už šių planų vykdymą atsakingus asmenis.

Pirmininkė

Danguolė Bublienė

Sekretorė

Viktorija Šelmienė

ŠAKINIS LIETUVOS TEISMŲ SISTEMOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS 2026–2029 METAMS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Konstitucinis teismų nepriklausomumo principas lemia Lietuvos Respublikos teismų (toliau – teismai) organizacinį savarankiškumą ir savivaldą. Teismo ir teisėjo nepriklausomumas yra būtina nešališko ir teisingo bylos išnagrinėjimo sąlyga.
2. Teismai susiduria su korupcinio pobūdžio bandymais daryti neteisėtą poveikį teisingumo vykdymui. Bet kurios formos korupcijos apraiškos teismuose nėra suderinamos su teisingumo vykdymu ir griaua pasitikėjimą teisingumu.
3. Korupcijos rizikų ir apraiškų gali pasitaikyti teismų, teismų savivaldos institucijų, Nacionalinės teismų administracijos (toliau – Administracija) ir jai pavaldžios įstaigos Nacionalinės teismų administracijos mokymo centro (toliau – Mokymo centras) (toliau visi kartu – teismų sistema) veikloje, todėl svarbu užtikrinti vientisą ir visą teismų sistemą apimančią korupcijos prevencijos sistemą.
4. Korupcijos apraiškos, kiti neteisėtą poveikį teisingumo vykdymui galintys daryti reiškiniai teismų sistemoje negali būti toleruojami, todėl turi būti užtikrinta nuosekli ir nuolatinė korupcijos prevencija, korupcijai atsparios aplinkos kūrimas teismų sistemoje, atspindintis 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais tikslą, įgyvendinimo kryptis ir įgyvendinimo pažangos uždavinius, aktualius teismų sistemai. Turi būti prisidedama prie Lietuvos valstybės siekių įgyvendinti esminius pokyčius mažinant korupciją bei korupcijai atsparios aplinkos kompleksiško formavimo valstybėje.
5. Korupcijai atsparios aplinkos teismuose kūrimas įmanomas tik visų dirbančių teismų sistemoje žmonių pastangomis: aiškia ir nuoseklia teismų sistemos vadovų pozicija ir lyderyste priimančiais sprendimus korupcijos prevencijos srityje, į šios srities procesus įtraukiant visus darbuotojus. Korupcijai atspari aplinka ir jos kūrimas turi būti vertinama kaip reikšminga teismų sistemos institucijų organizacinės kultūros sudėtinė dalis.
6. Teismų sistemoje siekiama sukurti veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos sistemą, pagrįstą sisteminiu požiūriu ir bendras korupcijos prevencijos priemones, jų įgyvendinimo koordinavimą, korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, organizavimą ir priežiūrą, korupcijos prevencijos sistemos subjektų bendradarbiavimą, Šakinio Lietuvos teismų korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo nuolatinę stebėseną ir poveikio matavimą (nustatant poveikio rodiklius / kriterijus ir jų siektinas reikšmes) atsižvelgiant į veiklą, priemonių pobūdį, tobulintinų sričių bei reikalingų naujų priemonių identifikavimą.
7. Didinant teismų sistemos skaidrumą, būtina užtikrinti tinkamą jos institucijų veiklos atskaitomybę visuomenei.

II SKYRIUS TEISMŲ SISTEMOS ANTIKORUPCINĖ APLINKA IR ESAMA SITUACIJA

8. Siekiant kurti sisteminių požiūrį į korupcijos prevencijos priemonių diegimą ir palaikymą teismuose, Teisėjų tarybos 2022 m. vasario 25 d. nutarimu 13P-46-(7.1.2.) „Dėl Šakinio Lietuvos teismų sistemos korupcijos prevencijos veiksmų plano 2022–2025 metams ir jo įgyvendinimo priemonių plano 2022–2023 metams patvirtinimo“ pertvarkyta ir centralizuota korupcijos prevencijos priemonių valdymo sistema. Šakinio Lietuvos teismų sistemos korupcijos

prevencijos veiksmų plano 2022–2025 metams (toliau – 2022–2025 m. šakinis planas) įgyvendinimo priemonės pavesta koordinuoti naujai teismų sistemoje įsteigtai pareigybei – centriniam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam pareigūnui (subjektui). Valdant rizikas, 2026 m. sausį korupcijai atsparios aplinkos kūrimą teismų sistemoje pavesta organizuoti, užtikrinti ir prižiūrėti Administracijos struktūriniam padaliniiui.

9. Pasibaigus 2022–2025 m. šakinio plano įgyvendinimo laikotarpiui, siekiant užtikrinti tęstinę korupcijos prevenciją teismų sistemoje, 2026 m. vasarį pertvarkyta Teisėjų tarybos 2025 m. kovo 21 d. nutarimu Nr. 13P-65-(7.1.2.E) „Dėl darbo grupės neteisėto poveikio rizikų valdymo metodikai (modeliui) sukurti ir pasiūlymams dėl naujų korupcijos prevencijos priemonių teismuose pateikti sudarymo“ sudaryta darbo grupė. Šiai darbo grupei pavesta Teisėjų tarybos įgaliojimų laikotarpiu koordinuoti Šakinio Lietuvos teismų sistemos korupcijos prevencijos veiksmų plano 2026–2029 metams įgyvendinimą.

10. Korupcijos prevencijos funkciją teismuose vykdo darbuotojai, kuriems tai yra papildoma funkcija šalia vykdomų tiesioginių funkcijų ir atsakomybių.

11. 2022–2025 m. šakinio plano įgyvendinimo rezultatai rodo, kad svarbu užtikrinti tikslingą, prioritetų įvertinimu pagrįstą metodinės pagalbos teikimą, korupcijos prevencijai aktualios informacijos sklaidą teismams, prieš tai įvertinus prioritetus ir aktualius poreikius, taip pat akcentuoti teismų vadovų lyderystės reikšmę korupcijos prevencijos ir korupcijai atsparios aplinkos kūrimo srityje.

12. Nacionaliniu lygiu nurodomos viešajame sektoriuje stiprintinos antikorupcinio sąmoningumo ugdymo, viešųjų ir privačių interesų derinimo kontrolės, sprendimų priėmimo skaidrumo, kokybinių duomenų atvėrimo sprendimų sritys.

13. 2025 m. Teisėjų tarybos nutarimais patvirtintos Teisėjų tarybos 2025–2028 m. strateginės veiklos kryptys, Lietuvos teismų sistemos išorinės komunikacijos strategija ir jos įgyvendinimo priemonių planas 2025–2028 m., numatantys veiklų prioritetus ir darantys įtaką teismų sistemos korupcijos prevencijos priemonių planavimui, taip pat teismų sistemos veiklos skaidrumo ir atvirumo užtikrinimui, didesnio visuomenės pasitikėjimo teismais kūrimui.

14. Išlieka aktualios Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos 2023 m. pateiktos rekomendacijos, susijusios su interesų derinimo ir interesų konfliktų išvengimo praktinių gairių įdiegimu teismų sistemoje, sektoriaus rizikų žemėlapio parengimu ir jo pagrindu numatomu korupcijos prevencijos priemonių planavimu, nuolatinio dėmesio teismų sistemoje dirbančių asmenų mokymui dėl interesų derinimo ir interesų konfliktų išvengimo, naujai paskirtų už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingų darbuotojų veiklos stebėjimu.

15. Išlieka aktualūs Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos 2019 m. pateikti siūlymai dėl Lietuvos teismų informacinės sistemos bylų skirstymo modulio tobulinimo, šio modulio sąsajos su Privačių interesų registru sukūrimo, kitos 2025 m. teismų sistemoje nebaigtos įgyvendinti ar neįgyvendintos korupcijos prevencijos priemonės.

16. 2022–2025 m. šakinio plano įgyvendinimo rezultatai rodo, kad teismai demonstruoja nuoseklų darbą ir susiformavusius gerus įgūdžius nuolat įgyvendinamose su korupcijos prevencija susijusiose veiklose (pvz., darbuotojų supažindinimas su Lietuvos teismų skaidrumo politika, pareigos deklaruoti privačius interesus priminimas ir deklaravimo stebėseną ir kt.), kad tikslinga jas tęsti, užtikrinti jų vykdymo stebėseną, periodiškai apžvelgti vykdymo tendencijas, kartu peržiūrint Šakinio Lietuvos teismų korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo poveikio (veiksmingumo) vertinimo principus.

17. Stebimas skirtingas teismų įsitraukimas į korupcijos prevencijos priemonių vykdymą, kartais jų turinys ir vykdymo būdai suprantami skirtingai (pvz., vadovų darbotvarkių skelbimas interneto svetainėse, korupcijos prevencijos komunikacijos priemonių vykdymas, mokymų organizavimas ir pan.). Tai skatina ieškoti būdų, kurie sudarytų sąlygas kryptingiau ir veiksmingiau įgyvendinti suplanuotas korupcijos prevencijos priemones.

18. Tiksliniai mokymai, vidinės diskusijos, renginiai įtraukiant kuo daugiau teismų bendruomenės atstovų išlieka svarbi korupcijos prevencijos ir atsparios korupcijai aplinkos kūrimo priemonė, formuojanti, palaikanti ir plečianti teismų sistemos darbuotojų antikorupcines kompetencijas ir organizacinę kultūrą. Gerosios praktikos pavyzdžiai teismuose ir valstybės

institucijų įdiegtos viešajam sektoriui prieinamos mokymosi galimybės (pvz., elektroninės mokymų platformos, teminiai renginiai ir pan.) turėtų būti dar aktyviau išnaudojami siekiant teismų sistemos korupcijos prevencijos tikslų.

19. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos atlikto tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2025 m.“ duomenys rodo reikšmingus teigiamus gyventojų vertinimo pokyčius dėl korupcijos paplitimo teismuose. Nepaisant to, šio tyrimo duomenimis, teismai išlieka tarp institucijų, kuriose korupcijos paplitimas vertinamas kaip vienas iš didžiausių, taip pat susirūpinimą kelia duomenys apie gyventojus, nurodžiusius, kad iš jų buvo reikalauta kyšio civilinių bylų nagrinėjimo procedūroje. Duomenys apie gyventojų nuomonei didžiausią įtaką darančius informacijos šaltinius: televiziją, socialinius tinklus, naujienų portalus, – sudaro geresnes sąlygas tikslingiau pasirinkti korupcijos prevencijos priemonės ir jų sklaidos būdus visuomenei.

20. 2022–2025 m. duomenys rodo, kad pagal Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos atliekamus gyventojų nuomonės tyrimus asmenų, vertinančių teismų veiklą teigiamai, skaičius auga, o pagal teismų sistemos viduje atliekamus tyrimus – išlieka stabiliai aukštas. Artimiausiais metais siekiama sukurti ir įgyvendinti teismų sistemos inicijuojamas visuomenės pasitikėjimo teismais apklausas, kurios padėtų susidaryti tikslesnį vaizdą apie visuomenės pasitikėjimo teismais lygį, atspindintį ir įgyvendinamų korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumą.

21. Vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu, tiek bendru teismų sistemai, tiek veikiančiu konkrečiuose teismuose, vis dar nėra naudojamas aktyviai, todėl pirmiausia būtina užtikrinti kuo platesnę informacijos apie šį kanalą sklaidą, taip pat išsiaiškinti pasyvaus naudojimosi šiuo kanalu priežastis.

22. 2025 m. Lietuvos Respublikos Vyriausybei nepatvirtinus metodikos, skirtos atsparumo korupcijos lygiui nustatyti, teismų sistemoje bendras atsparumo korupcijai lygis 2025 m. nebuvo matuojamas. Tikintis, kad Vyriausybė patvirtins minėtą metodiką, 2025 m. teismų sistemoje nebuvo matuojamas (ne)tolerancijos korupcijai lygis. Siekiant užtikrinti atsparumo ir (arba) (ne)tolerancijos korupcijai teismų sistemoje lygio nustatymą, su juo susijusios informacijos analizę ir tendencijų stebėseną, būtina užtikrinti, kad atsparumo ir (arba) netolerancijos korupcijai lygis teismų sistemoje būtų periodiškai matuojamas pasirenkant tinkamą tyrimo metodiką.

III SKYRIUS

ŠAKINIO LIETUVOS TEISMŲ SISTEMOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO 2026–2029 METAMS TIKSLAS, UŽDAVINIAI, SUBJEKTAI

Veiksmų plano tikslas

23. Šakinio Lietuvos teismų sistemos korupcijos prevencijos veiksmų plano 2026–2029 metams (toliau – Veiksmų planas) tikslas – kurti korupcijai ir bet kokio pobūdžio neteisėtai įtakai atsparią teismų sistemą, šalinti korupcijos rizikos teismų sistemoje grėsmes.

Veiksmų plano uždaviniai

24. Veiksmų plano tikslo siekiama įgyvendinant šiuos Veiksmų plano uždavinius:

24.1. antikorupcinio sąmoningumo teismų sistemoje didinimą;

24.2. veiklos skaidrumo ir atvirumo užtikrinimą;

24.3. korupcijos prevencijos veiklos koordinavimą.

25. Veiksmų plano uždaviniams įgyvendinti jo vykdymo laikotarpiu numatomos priemonės, kuriomis siekiama ugdyti antikorupcinę kultūrą bei stiprinti teismų sistemos darbuotojų kompetencijas korupcijos prevencijos srityje, didinti korupcijos prevencijos veiklos veiksmingumą teismų, teismų savivaldos institucijų, Administracijos ir Mokymo centro veikloje bei plėtoti teisminės valdžios institucijų atvirumą visuomenei, kad jos nuomonė būtų pagrįsta asmenine pozityvaus pobūdžio patirtimi.

Veiksmų planą įgyvendinantys subjektai

26. Už Veiksmų plano įgyvendinimą atsakingi subjektai:

26.1. teismų savivaldos institucijų vadovai, teismų pirmininkai, Administracijos ir Mokymo centro vadovai;

26.2. Teisėjų tarybos nutarimu sudaryta darbo grupė Veiksmų plano įgyvendinimui koordinuoti (toliau – Teisėjų tarybos nutarimu sudaryta darbo grupė);

26.3. centrinis už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas subjektas;

26.4. už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi subjektai teismuose;

26.5. kiekvienas teismų sistemos darbuotojas.

IV SKYRIUS

VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRINCIPAI, TEISMŲ SISTEMOS VERTYBĖS, SIEKIAI IR ĮSIPAREIGOJIMAI

Veiksmų plano ir korupcijai atsparios aplinkos teismų sistemoje įgyvendinimo principai

27. Planuojant bei vykdant priemones Veiksmų plano uždaviniams įgyvendinti ir kuriant korupcijai atsparią aplinką teismų sistemoje, laikomasi šių pagrindinių principų:

27.1. teisėtumo, reiškiančio, kad teismų sistemą sudarančioms įstaigoms pavestos funkcijos vykdomos teisės aktų nustatyta tvarka;

27.2. lyderystės, reiškiančio, kad teismų sistemos vadovai rodo pavyzdį, pagal kompetenciją užtikrina Veiksmų plano ir jo įgyvendinimo priemonių vykdymą, deramą dėmesį korupcijos prevencijai, korupcijai atsparios aplinkos kūrimui kaip sudėtinei organizacinės kultūros daliai, skatina visų vadovaujamoje įstaigoje dirbančių asmenų įtraukimą į korupcijos prevencijos sritį apimančius procesus;

27.3. įsitraukimo, reiškiančio, kad teismų sistema skatina savo darbuotojus ir visuomenę dalyvauti korupcijos prevencijos veikloje; į korupcijos prevenciją teismų sistemoje įsitraukia visi joje dirbantys asmenys;

27.4. atvirumo, reiškiančio, kad teismų sistema yra atvira visuomenei, pozityvioms iniciatyvoms ir bendradarbiavimui;

27.5. sistemiškumo, reiškiančio, kad korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių veiksmingumas bei naujų priemonių planavimas grindžiamas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių ir jų įgyvendinimo rezultatų analize; nustatomos ir įgyvendinamos nuoseklios, viena kita papildančios priemonės tiek teismų sistemos, tiek nacionalinių priemonių atžvilgiu;

27.6. atsakomybės neišvengiamumo, reiškiančio, kad teismų sistema netoleruoja jokios formos korupcijos apraiškų, tarp jų – neatskleistų viešųjų ir privačių interesų konfliktų, piktnaudžiavimo einamomis pareigomis ar bet kokio neteisėto ar neleistino poveikio teismų sistemos darbui;

27.7. savalaikio pranešimo ir pranešėjo anonimiškumo bei jo apsaugos, reiškiančio, kad korupcijos rizikų valdymas grindžiamas savalaikiu informavimu apie pastebėtus galimo neteisėto poveikio, kitų korupcijos apraiškų atvejus, garantuojant visišką pranešėjo anonimiškumą ir apsaugą.

Teismų sistemos vertybės, siekiai ir įsipareigojimai

28. Planuojant bei vykdant priemones Veiksmų plano uždaviniams įgyvendinti, gerbiamos šios teismų sistemos vertybės, siekiai bei įsipareigojimai:

28.1. korupcijos prevencija, korupcijai atsparios aplinkos kūrimas ir kova su korupcija teismų sistemoje ir taikomos priemonės negali pažeisti teismo / teisėjo nepriklausomumo principo;

28.2. teismų sistemoje laikomasi besąlyginio nepakantumo korupcijai politikos principo:

28.2.1. netoleruojamos jokios korupcinio pobūdžio apraiškos;

28.2.2. kryptingai bei nuosekliai tobulinant vykdomos veiklos procesus, didinant efektyvumą bei rezultatų kokybę siekiama maksimaliai sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę;

28.2.3. įtardamas galimas korupcijos apraiškas, kiekvienas teismų sistemos darbuotojas apie tai turėtų pranešti vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu ar kitais būdais informuodamas kompetentingas institucijas.

29. Teismų sistemoje sistemingai ir nepertraukiamai kuriama ir vystoma antikorupcinė kultūra:

29.1. organizuojami teismų sistemos darbuotojų mokymai, užtikrinamos galimybės didinti darbuotojų kompetencijas korupcijos prevencijos srityje;

29.2. darbuotojai vidinėmis priemonėmis skatinami aktyviai dalyvauti korupcijos prevencijos veikloje, akcentuojant kiekvieno asmens indėlį siekiant bendro tikslo.

30. Teismų sistemoje užtikrinama informacijos apie korupcijos prevenciją sklaida:

30.1. teismų sistemos darbuotojams reguliariai primenama informacija apie korupcijos prevencijos reikšmę, viešai skelbiama apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, jų tikslus, vykdomas korupcijos prevencijos priemones, jų vykdymo rezultatus;

30.2. darbuotojai ir visuomenė informuojami apie nustatytus korupcinio pobūdžio pažeidimus ir jų tyrimo rezultatus;

30.3. šios informacijos sklaidą teismų sistemos bendruomenėje užtikrina už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi subjektai bei komunikacijos specialistai.

31. Teismų sistemoje laikomasi bendro antikorupcinio elgesio standarto:

31.1. teismų sistemos darbuotojai elgiasi taip, kad teismų sistemos veiklą veikiantys išoriniai, vidiniai ir (ar) individualūs rizikos veiksniai nesudarytų prielaidų korupcijai pasireikšti;

31.2. Lietuvos teismų skaidrumo politiką tvirtina Teisėjų taryba.

32. Teismų sistemos darbuotojai veikia užtikrinant įstatymų viršenybę, viešąjį interesą, žmogaus teises, vengia viešųjų ir privačių interesų konfliktų:

32.1. gerbia žmogų ir pagrindines jo teises bei laisves, valstybę, jos institucijas ir įstaigas bei laikosi Lietuvos Respublikos Konstitucijos, Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų;

32.2. eidami pareigas ir vykdydami jiems pavestas funkcijas, nesiekia naudos sau ar kitiems su jais susijusiems asmenims, o apie iškilusį viešųjų ir privačių interesų konfliktą informuoja tiesioginį vadovą ar už korupcijos prevenciją atsakingą asmenį;

32.3. deklaruoja bet kuriuos santykius, kurie galėtų sukelti viešųjų ir privačių interesų konfliktą, net jei jų neprivalo deklaruoti pagal teisės aktų reikalavimus;

32.4. Teisėjų taryba patvirtina viešųjų ir privačių interesų valdymo gaires teismuose;

32.5. teismų pirmininkai imasi organizacinių priemonių viešųjų ir privačių interesų deklaravimo stebėsenai užtikrinti.

33. Teismų sistemoje taikoma nulinė dovanų politika – teismų sistemos darbuotojai neteikia ir nepriima dovanų, pinigų ar paslaugų, išskirtinių lengvatų ir nuolaidų iš asmenų ar organizacijų, siekiančių daryti įtaką dėl jų einamų pareigų bei vykdomų funkcijų.

34. Teismų sistemoje užtikrinamas vykdomos veiklos skaidrumas:

34.1. teismų sistemos veikla, kiek jos neriboja teisės aktuose nustatyti paslapčių, konfidencialumo bei asmens duomenų apsaugos reikalavimai, turi būti vieša bei atvira;

34.2. kilus abejonių dėl savo elgesio atitinkamoje situacijoje, teismų sistemos darbuotojai informuoja apie tokią situaciją tiesioginį vadovą ar už korupcijos prevenciją atsakingą asmenį, kartu sprendžia kilusį klausimą arba kreipiasi konsultacijos;

34.3. teismų sistemos darbuotojai vengia neoficialių susitikimų klausimams, susijusiems su jų vykdomomis funkcijomis, aptarti, jei būtina susitikti – tokius susitikimus išviešina;

34.4. teismų sistemos institucijų vadovai viešina savo darbotvarkes savo institucijos interneto svetainėje.

35. Korupcijos prevencija teismų sistemoje vykdoma koordinuotai:

35.1. Veismų plano įgyvendinimą koordinuoja Teisėjų tarybos nutarimu sudaryta darbo grupė, kuri savo veikloje *mutatis mutandis* vadovaujasi Teisėjų tarybos nutarimu patvirtintu Teisėjų tarybos nuolatinių komitetų darbo tvarkos aprašu;

35.2. Centrinis už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas subjektas, kurio funkcijų atlikimą užtikrina Administraciją:

35.2.1. bendradarbiauja su teismų savivaldos institucijų, teismų, Administracijos ir Mokymo centro vadovais bei už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą šiose institucijose atsakingais subjektais korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais;

35.2.2. konsultuoja ir teikia metodinę pagalbą teismų sistemos institucijoms bei darbuotojams kilusiais korupcijos prevencijos, korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais;

35.2.3. vykdo / dalyvauja vykdamas Veiksmų plano įgyvendinimo priemonių plane (-uose) jam priskirtas priemones;

35.2.4. plėtoja bendradarbiavimą su kitomis institucijomis korupcijos prevencijos srityje.

36. Teismų sistemoje vykdoma korupcijos prevencijos veiklos stebėseną:

36.1. teismų sistemoje atliekamas atsparumo ir (arba) (ne)tolerancijos korupcijai lygio nustatymas bei stebimi šio vertinimo rezultatų pokyčiai;

36.2. korupcijos prevencijos rezultatyvumas vertinamas remiantis Veiksmų plano įgyvendinimo poveikio (veiksmingumo) vertinimo kriterijais, atsparumo korupcijai lygio nustatymo rezultatų pokyčiais bei atsižvelgiant į kitų tyrimų išvadas. Veiksmų plano įgyvendinimo poveikio (veiksmingumo) vertinimo kriterijai ir jų siekiamos reikšmės pateikiamos Veiksmų plano priede;

36.3. teismų sistemoje užtikrinamas informacijos, reikalingos išsamiai vykdomos korupcijos prevencijos veiklos stebėsenai, analizei ir vertinimui, fiksavimas.

V SKYRIUS

VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATNAUJINIMAS

Veiksmų plano įgyvendinimas

37. Veiksmų planas įgyvendinamas pagal įgyvendinimo priemonių planą konkrečioms metams (toliau – Priemonių planas) bei nuolat įgyvendinamų priemonių planą (toliau – Nuolat įgyvendinamų priemonių planas). Priemonių plane numatomos Veiksmų plano įgyvendinimo priemonės, siekiami rezultatai, jų įvykdymo terminai, vykdytojai bei įgyvendinimo vertinimo kriterijai konkrečioms metams. Nuolat įgyvendinamų priemonių plane numatomos Veiksmų plano įgyvendinimo priemonės, atsakingi vykdytojai, siekiami rezultatai ir įgyvendinimo vertinimo kriterijai visam Veiksmų planu numatomam planavimo laikotarpiui.

38. Veiksmų plano įgyvendinimo priemonių vykdytojai pagal kompetenciją yra teismų savivaldos institucijos, teismai, Teisėjų tarybos nutarimu sudaryta darbo grupė, Administracija ir Mokymo centas.

39. Veiksmų plano ir jo įgyvendinimo priemonių vykdymą koordinuoja Teisėjų tarybos nutarimu sudaryta darbo grupė. Centrinis už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas subjektas dalyvauja vykdamas Veiksmų planą ir jo įgyvendinimo priemones pagal šio Veiksmų plano 35.2 papunktyje numatytą kompetenciją.

40. Priemonių plane, Nuolat įgyvendinamų priemonių plane numatyti priemonių vykdytojai atsako už jiems pavestų priemonių įvykdymą ir (arba) jų įvykdymą nustatytais terminais. Jei nurodomi keli priemonės vykdytojai, atsakingu vykdytoju, kuriam kiti vykdytojai padeda vykdyti priemonę, laikomas tas, kuris nurodytas pirmas priemonės vykdytojų sąraše. Jei priemonę numatyta vykdyti skirtingose teismų sistemos įstaigose, visi priemonėje nurodyti vykdytojai yra lygiaverčiai ir atsako už jiems pavestų priemonių vykdymą savo įstaigoje.

41. Įgyvendinant priemones pagal poreikį bendradarbiaujama su kitomis įstaigomis, struktūriniais padaliniais ir juose dirbančiais asmenimis, vykdančiais korupcijos prevenciją ir kontrolę. Bendradarbiavimas apima keitimąsi informacija, pasiūlymų teikimą, reagavimą į gautus pasiūlymus, veiksmų derinimą, metodinės pagalbos teikimą, kitus veiksmus, būtinus korupcijos prevencijai vykdyti. Bendradarbiavimas grindžiamas teisėtumo, sąžiningumo, žmogaus teisių ir laisvių gerbimo, viešumo ir konfidencialumo derinimo principais.

Veiksmų plano stebėseną ir atskaitomybę

42. Veiksmų plano priemonių įgyvendinimo stebėseną atlieka centrinis už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas subjektas ir teismų sistemos institucijų už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi subjektai.

43. Teismų sistemos institucijų už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi subjektai teikia informaciją apie Veiksmų plano priemonių įgyvendinimą centriniam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam subjektui kasmet, ne vėliau kaip iki sausio 15 d. Informacija apie Veiksmų plano priemonių įgyvendinimą centriniam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam subjektui paprašius turi būti teikiama ir dažniau.

44. Centrinis už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas subjektas kartu su Teisėjų tarybos nutarimu sudaryta darbo grupė kiekvienais metais atlieka Priemonių plano įgyvendinimo vertinimą, kuriame pasisakoma apie įvykdytas Priemonių plano priemones bei kliūtis, dėl kurių nėra ar nebus laiku įvykdytos tam tikros priemonės, taip pat atlieka Nuolat įgyvendinamų priemonių plano įgyvendinimo vertinimą.

45. Priemonių plano bei Nuolat įgyvendinamų priemonių plano įgyvendinimo už praėjusius kalendorinius metus vertinimo ataskaita iki kovo 1 d. pateikiama Teisėjų tarybai bei Administracijos Vidaus audito skyriui.

Veiksmų plano ir (ar) jo įgyvendinimo priemonių peržiūrėjimas ir atnaujinimas

46. Kiekvienais metais esant poreikiui Veiksmų planas, Nuolat įgyvendinamų priemonių planas peržiūrimas ir prireikus koreguojamas, pildomas. Priemonių planas tvirtinamas kasmet ne vėliau kaip iki einamųjų metų balandžio 1 d., išskyrus atvejus, kai Priemonių planas yra patvirtintas keleriems metams. Veiksmų planas, Priemonių planas ir Nuolat įgyvendinamų priemonių planas gali būti peržiūrimi ir tikslinami bet kada pagal poreikį.

47. Veiksmų planas, Priemonių planas, Nuolat įgyvendinamų priemonių planas peržiūrimi, keičiami ir (ar) papildomi, atsižvelgiant į Nacionalinėje kovos su korupcija programoje numatytas priemones (Priemonių plane, Nuolat įgyvendinamų priemonių plane numatytos priemonės gali būti tikslinamos ar papildomos, jų vykdymas detalizuojamas, numatant atskiras priemones ir pan.), korupcijos rizikos analizės metu gautus duomenis, vidaus audito rekomendacijas, esamą korupcijos prevencijos praktiką, tarptautinių organizacijų / subjektų, kurių veikloje dalyvauja Lietuvos Respublika, pateiktas rekomendacijas, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos pasiūlymus ir rekomendacijas, nustatytus korupcijos faktus. Į Priemonių planą, Nuolat įgyvendinamų priemonių planą turi būti įtraukiamos ir priemonės, skirtos korupcijos rizikai mažinti veiklos srityse, kuriose atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimą nustatyta egzistuojanti didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.

48. Teismų savivaldos institucijos, teismai, Administracija ir Mokymo centras siūlymus dėl Veiksmų plano, Priemonių plano bei Nuolat įgyvendinamų priemonių plano keitimo ir (ar) papildymo teikia centriniam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam subjektui.

49. Centrinis už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas subjektas gautas pastabas ir siūlymus dėl Veiksmų plano, Priemonių plano bei Nuolat įgyvendinamų priemonių plano pakeitimo pateikia nagrinėti Teisėjų tarybos nutarimu sudarytai darbo grupei ir, priklausomai nuo nagrinėjimo rezultatų šioje darbo grupėje, imasi atitinkamų veiksmų (parengia Veiksmų plano, Priemonių plano, Nuolat įgyvendinamų priemonių plano pakeitimų projektus, vykdo Teisėjų tarybos nutarimu sudarytos darbo grupės pavedimus, susijusius su pakeitimų projektų derinimu ir pan.).

50. Visuomenė ir suinteresuoti subjektai taip pat turi teisę teikti siūlymus dėl Veiksmų plano nuostatų atnaujinimo per visą Veiksmų plano įgyvendinimo laikotarpį. Šie siūlymai teikiami ir nagrinėjami šio Veiksmų plano 48–49 punktuose nustatyta tvarka.

51. Veiksmų planas, Priemonių planas bei Nuolat įgyvendinamų priemonių planas keičiami ir (ar) papildomi Teisėjų tarybos nutarimu.

Veiksmų plano įgyvendinimo šaltiniai

52. Priemonių plane bei Nuolat įgyvendinamų priemonių plane numatytos ir finansavimo reikalaujančios priemonės yra įgyvendinamos iš valstybės biudžeto asignavimų. Už reikalingų lėšų planavimą pagal kompetenciją atsako atitinkami Priemonių plane, Nuolat įgyvendinamų priemonių plane nurodyti subjektai.

53. Veiksmų planui finansuoti gali būti naudojamos ir kitos teisės aktų nustatyta tvarka gautos lėšos.

VI SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

54. Su Veiksmų planu supažindinami visi už Veiksmų plano įgyvendinimą, Priemonių plane bei Nuolat įgyvendinamų priemonių plane numatytų priemonių vykdymą atsakingi subjektai.

55. Veiksmų planas, Priemonių planas ir Nuolat įgyvendinamų priemonių planas skelbiami Teisės aktų registre.

56. Veiksmų planas, Priemonių planas ir Nuolat įgyvendinamų priemonių planas, kita su Veiksmų plano įgyvendinimu ir vertinimu susijusi informacija skelbiama Administracijos interneto svetainėje *teismai.lt*, skiltyje „Korupcijos prevencija“, taip pat Veiksmų planą vykdančių teismų sistemos subjektų interneto svetainėse.

**ŠAKINIO LIETUVOS TEISMŲ SISTEMOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ
PLANO 2026–2029 METAMS ĮGYVENDINIMO POVEIKIO (VEIKSMINGUMO)
VERTINIMO KRITERIJAI IR JŲ SIEKIAMOS REIKŠMĖS 2029 METAIS**

Eil. Nr.	Vertinimo kriterijus	Kriterijaus reikšmės	
		2025 m. (2024 m.)	2029 m.
	VEIKSMŲ PLANO TIKSLAS – KURTI KORUPCIJAI IR BET KOKIO POBŪDŽIO NETEISĖTAI ĮTAKAI ATSPARIĄ TEISMŲ SISTEMĄ, ŠALINTI KORUPCIJOS RIZIKOS TEISMŲ SISTEMOJE GRĖSMES.		
1.	Teismų sistemos darbuotojų, žinančių apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones, dalis.	43 proc. (2024 m.)	Ne mažiau kaip 50 proc., atlikus (ne)tolerancijos korupcijai tyrimą
2.	Teismų sistemos darbuotojų, manančių, kad korupcija teismų sistemoje yra paplitusi, dalis (sutinka ar visiškai sutinka su teiginiu).	10 proc. (2024 m.)	Ne daugiau kaip 10 proc., atlikus (ne)tolerancijos korupcijai tyrimą
3.	Gyventojų, manančių, kad teismai yra korumpuoti, dalis.	29 proc.	28 proc. pagal Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2029 m.“ duomenis
4.	Gyventojų, teismų veiklą vertinančių gerai ir labai gerai, dalis. / Gyventojų dalis, pasitikinti teismais.	47 proc. / –	50 proc. pagal Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Gyventojų nuomonės apie viešąjį saugumą, teisės saugos institucijų veiklos vertinimą bei pasiruošimą ekstremalioms situacijoms tyrimo duomenis / 50 proc. pagal teismų sistemos inicijuotos visuomenės apklausos dėl pasitikėjimo teismais duomenis
5.	Priemonių, numatytų Veiksmų plano ¹ Priemonių plane ² įgyvendinimas.	75 proc.	Įgyvendinta ne mažiau kaip 85 proc. numatytų priemonių

Pastabos:

1. Veiksmų planas – Šakinis Lietuvos teismų sistemos korupcijos prevencijos veiksmų planas 2026–2029 metams.
2. Priemonių planas – Šakinio Lietuvos teismų sistemos korupcijos prevencijos veiksmų plano 2026–2029 metams įgyvendinimo priemonių planas konkrečioms metams.

PATVIRTINTA

Teisėjų tarybos 2026 m. balandžio 24 d.
nutarimu Nr. 13P-47-(7.1.2.E)

**ŠAKINIO LIETUVOS TEISMŲ SISTEMOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO 2026–2029 METAMS
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS
2026–2027 METAMS**

Vartojami trumpiniai:

1. AS – Nacionalinės teismų administracijos Administravimo skyrius;
2. CS – Nacionalinės teismų administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas struktūrinis padalinys, atliekantis centrinio už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą teismų sistemoje atsakingo subjekto funkcijas;
3. Darbo grupė – Teisėjų tarybos 2026 m. vasario 27 d. nutarimu Nr. 13P-23-(7.1.2.E) „Dėl darbo grupės Šakinio Lietuvos teismų sistemos korupcijos prevencijos veiksmų plano 2026–2029 m. įgyvendinimui koordinuoti sudarymo“ sudaryta darbo grupė;
4. Duomenų apsaugos pareigūnas – Nacionalinės teismų administracijos paskirtas duomenų apsaugos pareigūnas teismų sistemoje;
5. Išorinės komunikacijos strategija – Teisėjų tarybos nutarimu patvirtinta Lietuvos teismų sistemos išorinės komunikacijos strategija ir jos įgyvendinimo priemonių planas 2025–2028 m.;
6. ITS – Nacionalinės teismų administracijos Informacinių technologijų skyrius;
7. KS – Nacionalinės teismų administracijos Komunikacijos skyrius;
8. LITEKO – Lietuvos teismų informacinė sistema;
9. MC – Nacionalinės teismų administracijos mokymo centras;
10. MTBS – Nacionalinės teismų administracijos Mokymų ir tarptautinio bendradarbiavimo skyrius;
11. NTA – Nacionalinė teismų administracija;
12. STT – Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba;
13. Teismų sistemos darbuotojai – teisėjai, valstybės tarnautojai, asmenys, dirbantys pagal darbo sutartį, kur aktualu – ir asmenys, atliekantys praktiką, stažuotę teismų sistemoje;
14. TT – Teisėjų taryba;
15. TT strateginės veiklos kryptys – Teisėjų tarybos nutarimu patvirtintos Teisėjų tarybos 2025–2028 metų strateginės veiklos kryptys;
16. TVS – Nacionalinės teismų administracijos Teismų veiklos skyrius;
17. Veiksmų planas – Šakinis Lietuvos teismų sistemos korupcijos prevencijos veiksmų planas 2026–2029 metams;
18. VTEK – Vyriausioji tarnybinės etikos komisija.

Nr.	Priemonės / veiklos	Įgyvendinimo terminas	Atsakingi vykdytojai	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
VEIKSMŲ PLANO TIKSLAS – KURTI KORUPCIJAI IR BET KOKIO POBŪDŽIO NETEISĖTAI ĮTAKAI ATSPARIAJ TEISMŲ SISTEMĄ, ŠALINTI KORUPCIJOS RIZIKOS TEISMŲ SISTEMOJE GRĖSMES.				
1 uždavinys – antikorupcinio sąmoningumo teismų sistemoje didinimas.				
1.	Atlikti anoniminį teismų sistemos darbuotojų (ne)tolerancijos korupcijai tyrimą.	2026-12-31	CS	Atliktas (ne)tolerancijos korupcijai teismuose tyrimas (anoniminė apklausa, apklausiant ne mažiau kaip 500 teismų sistemos darbuotojus arba ne mažiau kaip 15 procentų teismų sistemos darbuotojų), apibendrinti tyrimo rezultatai ir identifikuotos tobulintinos veiklos korupcijos prevencijos srityje.
2.	Organizuoti teismų sistemos darbuotojų mokymus korupcijos prevencijos bei viešųjų ir privačių interesų derinimo srityse ir skatinti dalyvauti mokymuose.	2026-12-31/ 2027-12-31	MTBS, MC, teismų pirmininkai ar jų įgalioti asmenys	1. NTA suorganizuoti tęstiniai mokymai teisėjams antikorupcinės aplinkos stiprinimo tema. 2. NTA suorganizuoti teisėjų įvadiniai mokymai į juos įtraukiant antikorupcinės aplinkos stiprinimo temą. 3. NTA suorganizuoti mokymai teisėjams, apimantys baudžiamojo persekiojimo dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų ir turto grąžinimo temas. 4. NTA suorganizuoti ne mažiau kaip 1 mokymai teismų bendruomenei aktualiomis temomis. 5. Teismuose, NTA ir MC teismų sistemos darbuotojai išklause STT, VTEK e. mokymų platformose ne mažiau kaip 1 mokymus, aktualius darbo funkcijoms vykdyti. Per metus ne mažiau kaip 300 apmokytų teismų sistemos darbuotojų pagal paminėtus šios priemonės 1–5 kriterijus, iš jų: – ne mažiau kaip 5 procentai teisėjų, dalyvavusių mokymuose pagal šios priemonės kriterijų Nr. 1;

				– visi naujai paskirti teisėjai, apmokyti pagal šios priemonės kriterijų Nr. 2; – ne mažiau kaip 20 teisėjų, apmokytų pagal šios priemonės kriterijų Nr. 3.
2 uždavinys – veiklos skaidrumo ir atvirumo užtikrinimas.				
3.	Užtikrinti duomenų apie Lietuvos teismų veiklą prieinamumą.	2026-12-31/ 2027-12-31	KS, SPS, TVS, ITS, CS	Kiekvienais metais atnaujinti tinklalapio „Atviri teismai“ duomenis, imtis priemonių šio įrankio žinomumui didinti visuomenėje ir teismų sistemoje, vertinti galimybes ir, joms esant, plėsti duomenų apimtį.
4.	Tobulinti bylų paskirstymo teismuose procesą pagal 2019 m. Specialiųjų tyrimų tarnybos Korupcijos rizikos analizėje pateiktas rekomendacijas.	Ne vėliau kaip po 3 mėn. nuo LITEKOII veiklos pradžios	TT, ITS, TVS	Išplėstos LITEKO Bylų paskirstymo modulio techninės galimybės. Užtikrinta, kad bylų paskirstymo procedūra naudojantis Bylų paskirstymo moduliu būtų vykdoma, kiek tai įmanoma technologiškai, privalomųjų žingsnių principu. Patobulinta teisėjams tenkančio krūvio bylų paskirstymo procese apskaičiavimo tvarka ir formulės, atsižvelgiant į jiems paskirtų bylų sudėtingumą ir skaičių per tam tikrą periodą, posėdžių planavimą, kitus aspektus, turinčius įtakos teisėjų darbo krūvio tolygumui užtikrinti. Pritaikytos Bylų paskirstymo modulio funkcijos skirstant bylas apeliacinės ir kasacinės instancijų procesų metu. Užtikrintas teisėjų kolegijų sudarymo atsitiktinumas, kad kolegijų generavimo procedūros nebūtų nuspėjamos visuose teismuose. Pritaikytos Bylų paskirstymo modulio techninės galimybės sudarant atrankos kolegijas Lietuvos Aukščiausiajame Teisme. Įgyvendinta LITEKO ir Privačių interesų registro integracija pagal abiejų sistemų galimybes. Parengtas Bylų paskirstymo modulio naudotojo vadovas. Užtikrintas funkcijų atskyrimas ir veiksminga išorės bei vidaus kontrolė.
		Ne vėliau kaip likus 2 savaitėms iki		

		LITEKOII veiklos pradžios		
5.	Parengti interesų konfliktų valdymo gaires teismuose ir NTA.	2026-12-31	TT, AS, CS	Parengtos ir pristatytos metodinės interesų konfliktų valdymo rekomendacijos (gairės) teismuose ir NTA, papildomai įvertinus bylų paskirstymo praktinio taikymo klausimus teismuose.
6.	Atlikti visuomenės apklausą dėl pasitikėjimo teismais (Išorinės komunikacijos strategijos 1.1.2 priemonė).	Nuo 2027 m. kasmet	KS	Atlikta 1 apklausa per metus, stebimas visuomenės vertinimas, nustatomos tobulintinos veiklos sritys.
7.	Vykdyti komunikaciją, orientuotą į teismų sistemos veiklą, susijusių su korupcijos prevencija, viešinimą.	2026-12-31/ 2027-12-31	Teismų komunikacijos specialistai, KS	Kiekviename teisme parengta po 1 pranešimą spaudai / vaizdo siužetą / interviu su teismų atstovais / mini apžvalga, kurie būtų susiję su korupcijos prevencijos veiklomis, priemonėmis.
8.	Viešinti nustatytus korupcinio pobūdžio pažeidimus teismų sistemoje.	nuolat	CS, KS, teismų komunikacijos specialistai, MC direktorius ar jo įgaliotas asmuo	Skelbiama informacija apie nustatytus netoleruojamus neteisėto poveikio teismų sistemai atvejus NTA, konkretaus teismo, MC interneto svetainėse: – srities „Korupcijos prevencija“ atskirai išskirtoje dalyje ne trumpiau kaip 1 metus nuo informacijos paskelbimo, atsižvelgiant į Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo reikalavimus; – informacija skelbiama apie nustatytus pažeidimus, kurie padaryti einant pareigas teismų sistemos įstaigoje, nepriklausomai nuo to, ar asmuo vis dar dirba toje įstaigoje.
9.	Išnagrinėti ir (ar) identifikuoti galimas piktnaudžiavimo procesinėmis teisėmis ir proceso vilkinimo prielaidas, parengti teismo posėdžių organizavimo ir skyrimo (derinimo) analizę.	2027-12-31	TT, TVS, CS	Parengta teismo posėdžių organizavimo ir skyrimo (derinimo) analizė civilinėse ir baudžiamosiose bylose ir pateiktos išvados.

10.	Atnaujinti teisėjų etikos kodekso praktinį vadovą.	2026-12-31	Teisėjų etikos ir drausmės komisija, AS, KS	Atnaujintas teisėjų etikos kodekso praktinis vadovas.
11.	Peržiūrėti ir atnaujinti Lietuvos teismų skaidrumo politiką.	2027-12-31	Darbo grupė, CS	Peržiūrėta Lietuvos teismų skaidrumo politika ir Teisėjų tarybai pateikti siūlymai dėl jos atnaujinimo ir (ar) pakeitimų projekto.
3 uždavinys – korupcijos prevencijos veiklos koordinavimas.				
12.	Parengti neteisėto poveikio rizikų žemėlapi.	2026-12-31	Darbo grupė, CS	Parengtas neteisėto poveikio teismų sistemoje rizikų žemėlapis.
13.	Didinti teismų bendruomenės informuotumą apie teismuose taikomas korupcijos prevencijos priemonės, neteisėto poveikio teisingumo vykdymui rizikas (TT strateginių veiklos kryptių 2.6 priemonė).	Kasmet	TT vadovybė, CS	Per metus suorganizuoti ne mažiau kaip 3 renginiai.
14.	Atnaujinti teismų sistemos intranetą, užtikrinant efektyvią informacijos apie korupcijai atsparios aplinkos Lietuvos teismuose kūrimą sklaidą.	2026-12-31	KS, ITS, visi NTA padaliniai pagal kompetenciją	Atnaujintas teismų sistemos vidinis intranetas, kuriame, be kita ko, teismuose dirbantiems asmenims pateikiama informacija, kaip ir kur pranešti pastebėjus korupcijos atvejus teisme, pateikiama aktuali informacija apie korupcijos apraiškų valdymo priemonės, kaupiama ir dedama mokymų medžiaga, teikiamos konsultacijos.

PATVIRTINTA

Teisėjų tarybos 2026 m. balandžio 24 d.
nutarimu Nr. 13P-47-(7.1.2.E)

**ŠAKINIO LIETUVOS TEISMŲ SISTEMOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO 2026–2029 METAMS
NUOLAT ĮGYVENDINAMŲ PRIEMONIŲ PLANAS
2026–2029 METAMS**

Vartojami trumpiniai:

1. AS – Nacionalinės teismų administracijos Administravimo skyrius.
2. CS – Nacionalinės teismų administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas struktūrinis padalinys, atliekantis centrinio už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą teismų sistemoje atsakingo subjekto funkcijas;
3. Išorinės komunikacijos strategija – Teisėjų tarybos nutarimu patvirtinta Lietuvos teismų sistemos išorinės komunikacijos strategija ir jos įgyvendinimo priemonių planas 2025–2028 m.;
4. KS – Nacionalinės teismų administracijos Komunikacijos skyrius;
5. MC – Nacionalinės teismų administracijos mokymo centras;
6. NTA – Nacionalinė teismų administracija;
7. STT – Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba;
8. Teismų sistemos darbuotojai – teisėjai, valstybės tarnautojai, asmenys, dirbantys pagal darbo sutartį, kur aktualu – ir asmenys, atliekantys praktiką, stažuotę teismų sistemoje;
9. Veiksmų planas – Šakinis Lietuvos teismų sistemos korupcijos prevencijos veiksmų planas 2026–2029 metams.

Nr.	Priemonės / veiklos	Atsakingi vykdytojai	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Pastabos
VEIKSMŲ PLANO TIKSLAS – KURTI KORUPCIJAI IR BET KOKIO POBŪDŽIO NETEISĖTAI ĮTAKAI ATSPARIĄ TEISMŲ SISTEMĄ, ŠALINTI KORUPCIJOS RIZIKOS TEISMŲ SISTEMOJE GRĖSMES.				
1 uždavinys – antikorupcinio sąmoningumo teismų sistemoje didinimas.				
1.	Teismų sistemos darbuotojus supažindinti su Lietuvos teismų skaidrumo politika.	Teismų pirmininkai ar jų įgalioti asmenys, NTA direktorius ar jo įgaliotas asmuo, MC direktorius ar jo įgaliotas asmuo	Visi naujai teismuose, NTA ar MC pradėję dirbti teismų sistemos darbuotojai supažindinti su Lietuvos teismų skaidrumo politika. Teismų sistemos darbuotojams kartą per metus primenama apie Lietuvos teismų skaidrumo politiką.	Rekomenduojama su korupcijos prevencija susijusius teisės aktus ir kitus dokumentus teismų sistemos darbuotojams padaryti prieinamus vienoje vietoje (pvz., teismo vidiniame tinkle specialiai sukurtame aplanke).
2.	NTA, teismų, MC viešose erdvėse skelbti informaciją, kaip pranešti STT, Lietuvos Respublikos prokuratūrai apie pastebėtas korupcinio pobūdžio veikas.	Teismų pirmininkai ar jų įgalioti asmenys, NTA direktorius ar jo įgaliotas asmuo, MC direktorius ar jo įgaliotas asmuo	NTA, visuose Lietuvos teismuose, MC viešosiose erdvėse yra aiškiai pateikiama informacija apie korupcinio pobūdžio elgesio netoleravimą ir kaip pranešti STT, Lietuvos Respublikos prokuratūrai apie pastebėtas korupcinio pobūdžio veikas.	

3.	Didinti teismų sistemos darbuotojų sąmoningumą apie pranešimų, susijusių su pastebėtais galimai neteisėtais veiksmais, pateikimo svarbą, priminti apie galimybes anonimiškai naudoti vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą teismuose.	CS, KS, NTA direktoriaus įsakymu paskirtas kompetentingas subjektas, administruojantis vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą, nagrinėjantis juo gautą informaciją apie pažeidimus	Ne rečiau kaip kartą per ketvirtį atlikta informacijos apie teismų sistemos vidinio informacijos apie pažeidimus teikimo kanalo sklaidą teismų sistemoje.	Rekomenduojama informaciją teikti elektroniniu paštu.
4.	Priminti teismų sistemos darbuotojams pareigą deklaruoti viešuosius ir privačius interesus.	Teismų pirmininkai ar jų įgalioti asmenys, NTA direktorius ar jo įgaliotas asmuo, MC direktorius ar jo įgaliotas asmuo	Teismų sistemos darbuotojams kas ketvirtį el. laišku primenama apie pareigą deklaruoti viešuosius ir privačius interesus. Nauji darbuotojai apie pareigą informuojami priėmus į darbą.	
5.	Vykdyti teismų sistemos darbuotojų viešųjų ir privačių interesų derinimo stebėseną, užtikrinant informacijos, esančios viešųjų ir privačių interesų deklaracijose, savalaikį pateikimą asmenims, atsakingiems už bylų skirstymą teisme.	Teismų pirmininkai ar jų įgalioti asmenys, NTA direktorius ar jo įgaliotas asmuo, MC direktorius ar jo įgaliotas asmuo	Periodiškai atliekami teismų sistemos darbuotojų privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklių laikymosi patikrinimai, susisteminti duomenys dėl galimų interesų konfliktų pateikti teismo pirmininkui ir (ar) skyrių pirmininkams bei bylas skirstantiems asmenims.	Rekomenduojama: 1) teismų organizacinės veiklos priežiūros planuose kasmet numatyti priemonę, susijusią su privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklių laikymosi kontrole; 2) pradėjus veikti LITEKOII, bylas skirstantiems asmenims rekomenduojama tikrinti į LITEKOII tiesiogiai iš Privačių interesų registro pateikiamus teisėjų viešųjų ir privačių interesų deklaracijų duomenis, taip pat atskirai įvertinti tiesiogiai Privačių interesų registre esančius ir į LITEKOII nepateikiamus teisėjų viešųjų ir privačių interesų deklaracijų duomenis dėl ryšių su prokurorais, advokatais ir advokatų padėjėjais.

2 uždavinys – veiklos skaidrumo ir atvirumo užtikrinimas.

6.	Viešinti teismų pirmininkų, teismų pirmininkų pavaduotojų, skyrių pirmininkų, teismo kanclerių, NTA direktoriaus ir jo pavaduotojų, MC direktoriaus darbotvarkes.	Teismų pirmininkai ar jų įgalioti asmenys, KS, MC direktorius ar jo įgaliotas asmuo	Kiekvieno teismo, NTA ir MC interneto svetainėje skelbiamos teismo pirmininko, teismo pirmininkų pavaduotojų, skyrių pirmininkų, teismo kanclerių, NTA direktoriaus ir jo pavaduotojų, MC direktoriaus darbotvarkės.	Rekomenduojama: 1) skelbti informaciją apie: – susitikimus su valstybės institucijų, kitų juridinių asmenų ar organizacijų atstovais, fiziniais asmenimis (ne teismo personalu), nepaisant jų formato (posėdžiai, pasitarimai, teismo / NTA / MC organizuojami renginiai ir pan.) ir jų tikslą, datą / laiką, dalyvaujančius asmenis; – dalyvavimą ne teismo / ne NTA / ne MC organizuojamuose įvairaus formato renginiuose ir jų tikslą, datą / laiką, dalyvaujančius asmenis (asmenų grupes); 2) darbotvarkėse neskelbti informacijos apie bylų nagrinėjimą; 3) užtikrinti, kad būtų skelbiama darbotvarkių informacijos istorija ne trumpesnė nei už praėjusius vienerius metus.
7.	Atlikti teismų savivaldos institucijų, teismų, NTA, MC savo rengiamų teisės aktų projektų, atitinkančių Korupcijos prevencijos įstatyme numatytus kriterijus, antikorupcinį vertinimą.	CS ar kitas NTA direktoriaus įgaliotas asmuo, teismų pirmininkų įgalioti asmenys, , MC direktoriaus įgaliotas asmuo	Atliekamas teismų savivaldos institucijų, kiekvieno teismo, NTA, MC savo rengiamų teisės aktų projektų, atitinkančių Korupcijos prevencijos įstatyme numatytus kriterijus, antikorupcinis vertinimas.	
8.	Vykdyti asmenų aptarnavimo teismuose kokybės apklausas (Išorinės komunikacijos strategijos 1.1.5 priemonė).	Teismų pirmininkų įgalioti asmenys (mentoriai), AS	Atliktos apklausos kiekviename teisme, stebimas asmenų aptarnavimo kokybės teismuose vertinimas, nustatomos tobulintinos veiklos sritys.	

3 uždavinys – korupcijos prevencijos veiklos koordinavimas.			
9.	Teikti metodinę pagalbą teismams korupcijai atsparios aplinkos kūrimo srityje.	CS	Esant poreikiui teismams teikiamos konsultacijos ir rengiamos metodinės priemonės korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais.
